

Présentation du projet expérimental SIAE GE pour l'emploi EXPRESIAGE

Les Groupements d'Employeurs et les Structures d'Insertion par l'Activité Economiques sont confrontés à des contextes différents :

- Les Groupements d'Employeurs peinent à recruter pour leurs entreprises utilisatrices car ils recherchent des compétences peu disponibles dans un marché de l'emploi qui se tend. Ils subissent aussi un déficit d'image car ils sont peu connus. Face au contexte dynamique de l'emploi ligérien, les groupements d'employeurs souhaitent s'adresser à de nouveaux profils, notamment des personnes qui rencontrent des difficultés pour s'insérer durablement dans le marché du travail : demandeurs d'emploi de longue durée, demandeurs d'emploi peu ou faiblement qualifiés ou en manque d'expérience.
- Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique ont pour mission d'accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi de longue durée. Mais par manque de temps et/ou de compétences disponibles en interne, elles peinent à développer un réseau d'entreprises pour construire des passerelles efficaces vers l'emploi.

Nous faisons le pari du collectif en proposant à ces deux catégories d'acteurs de travailler en complémentarité ! Notre projet consiste à créer les conditions d'un rapprochement opérationnel entre les GE et les SIAE.

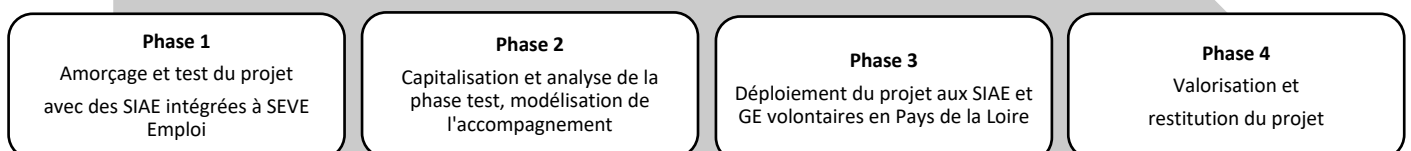
**L'objectif est d'aider les GE à diversifier leurs pratiques de recrutement.
Pour les SIAE, il s'agit de nouer des relations efficaces avec les GE de leur territoire afin de proposer des solutions d'emplois aux personnes qu'ils accompagnent.**

Pour atteindre cet objectif, nous capitalisons sur les points forts de ces deux types de structures :

- La relation avec les entreprises pour les GE ;
- L'expertise d'accompagnement social et professionnel de demandeurs d'emploi de longue durée pour les SIAE.

Contenu et phases de notre projet

Le lancement de notre projet s'adosse aux SIAE qui ont été sélectionnées dans le cadre du programme SEVE Emploi. Ces SIAE régionales ont pour objectif de développer des liens avec les entreprises de leur territoire afin d'augmenter le nombre de sorties en emploi. Pour cela, ces SIAE bénéficient d'un financement dédié et de formations.



Janvier 2021

Afin de nous assurer de la pertinence du projet que nous avons construit, il est essentiel de pouvoir s'appuyer sur des expériences de terrain qui nous permettront de valider nos hypothèses de travail et de réajuster si besoin notre action.

Le programme SEVE Emploi est un projet initié par la Fédération des Acteurs de la Solidarité, le Ministère du travail et AG2R LA MONDIALE.



- En 2011, la Fédération fait le constat que les SIAE du réseau ont besoin d'un accompagnement spécifique pour travailler avec les entreprises et permettre le recrutement et l'intégration des salariés issus de l'IAE pour faciliter leur retour à l'emploi durable.
- En 2014, la Fédération lance une expérimentation auprès de son réseau. Accompagnées par de multiples professionnels de la médiation, la Fédération a monté une formation – action partant du terrain et qui répond à l'objectif suivant : permettre aux SIAE de construire une offre de service RH aux TPE – PME de leur territoire.

Le programme SEVE Emploi a été retenu dans le cadre de la Stratégie de Prévention et de Lutte contre la Pauvreté, ce qui a permis son essaimage après 3 années d'expérimentations.

En 2019, 3 SIAE régionales ont démarré le programme :

- Partage 44
- Tremplin Travail 49
- Passerelles 85

En 2020, en Pays de la Loire, ce sont 5 nouvelles SIAE qui ont intégré SEVE Emploi :

- ASDIES et Espoir Services pour le département 49
- Tremplin Acemus pour le département 85
- SEMES pour le département 44
- GENIE – La Légumerie pour le département 53

Ces SIAE bénéficient de 10 journées de formation-action au sein de leurs structures, alternant journées théoriques sur la médiation active et journées terrain à la rencontre des entreprises de leur territoire. Les directions de ces SIAE sont spécifiquement soutenues dans leur rôle de management avec 4 séminaires de direction. Enfin, une animation régionale vient agir sur la mise en œuvre territoriale de ce dispositif et renforcer les coopérations entre acteurs. SEVE Emploi est financé par la délégation interministérielle à la Prévention et à la Lutte contre la Pauvreté et par la DGEFP. En Pays de la Loire, les Conseils départementaux de Vendée et de Loire-Atlantique soutiennent l'animation régionale.

Dans un premier temps, et **suite à la pandémie de Covid 19**, il a été décidé de s'appuyer sur **8 SIAE** suivies dans le cadre du projet SEVE, pour tester notre projet de mise en relation SIAE / GE. Grâce à leur investissement dans le programme SEVE Emploi, ces SIAE ont comme priorité cette année de travailler le lien entreprise. **La proposition d'un travail avec les GE sur l'accès à l'emploi est donc pour elles une opportunité pour remplir leur objectif.** Il est à noter que durant la phase 1, **ce projet s'adosse au programme SEVE Emploi et ne demande donc pas d'investissement financier supplémentaire.** En effet, les SIAE du programme SEVE Emploi bénéficient d'un financement annuel de 20 000 euros qui leur



permet notamment de dédier du temps à ce projet. Le temps de travail de l'animatrice régionale SEVE Emploi est valorisé budgétairement car pris en charge dans le cadre du programme et apparaît à ce titre en cofinancement dans le budget situé en annexe.

Nous cherchons des groupements d'employeurs qui accepteraient, sur le second semestre 2021, de travailler opérationnellement avec des SIAE pour intégrer des demandeurs d'emploi.

L'enjeu principal est de dépasser les représentations des différents acteurs en les faisant travailler ensemble :

- ⇒ Combattre les préjugés existant vis à vis les demandeurs d'emploi de longue durée, pas ou peu qualifiés,
- ⇒ Faire évoluer le regard porté sur les Groupements d'Employeurs, valoriser le fait qu'ils s'engagent sur des contrats pérennes,
- ⇒ Valoriser des expériences réussies de parcours pour montrer la plus-value d'un travail partenarial,
- ⇒ Recenser les difficultés et avancer pas à pas pour les résoudre.

Lors de cette première phase il s'agira pour le groupement d'employeurs de dédier 3 journées à ce projet :

- ⇒ D'accueillir l'animatrice régionale SEVE Emploi pour échanger sur son intérêt pour le programme et sa plus-value,
- ⇒ De participer à l'identification des collaborations qu'il a éventuellement déjà nouées avec des SIAE,
- ⇒ D'analyser les tensions si elles existent,
- ⇒ De valider un document d'analyse à partir de ces éléments d'observation,
- ⇒ D'être mis en contact avec une SIAE engagée sur le programme SEVE présente sur le territoire,
- ⇒ D'amorcer des partenariats opérationnels en croisant ses besoins de recrutement avec les projets professionnels des salariés en parcours dans la SIAE.

Passée cette première étape, les GE volontaires percevront une aide financière dans le cadre d'une subvention

Contacts en charge du projet

	<p>Isabelle Liberge Présidente du CRGE 06 47 93 98 90 isabelle.liberge@flexance.fr</p>
	<p>Frédérique Héry Cheffe de projet développement économique et solidaire 06 32 40 20 83 developpement@coorace-pdl.com</p>
	<p>Mélanie Lembré Animatrice SEVE Emploi Pays de la Loire 07 68 41 82 84 melanie.lembre@federationsolidarite.org</p>

