



(<https://www.aefinfo.fr/>)

Le groupe

(<https://www.aefinfo.fr/groupe-aef>)

Nos événements

(https://www.aefinfo.fr/groupe-aef#nos_event)

Recherche

Home (<https://www.aefinfo.fr/>) | Social / RH (<https://www.aefinfo.fr/depeches/social-rh>) | Politiques de l'emploi (https://www.aefinfo.fr/social-rh/politiques_de_emploi) | Dépêche n°592346

Difficultés de recrutement : "Il faut mobiliser plus fortement nos outils" (Muriel Pénicaud)

"Il faut mobiliser plus fortement nos outils" pour lutter contre "le décalage entre l'offre et la demande" d'emploi, affirme Muriel Pénicaud, jeudi 20 septembre 2018. La ministre du Travail a visité une agence Pôle emploi parisienne, à l'occasion du lancement de l'opération "#VersUnMétier". L'opérateur organise, au mois de septembre et d'octobre, 7 000 événements pour mieux répondre au défi des métiers en tension. Il s'agit de faire connaître davantage les opportunités, de former les demandeurs d'emploi concernés et de privilégier l'approche par compétences.



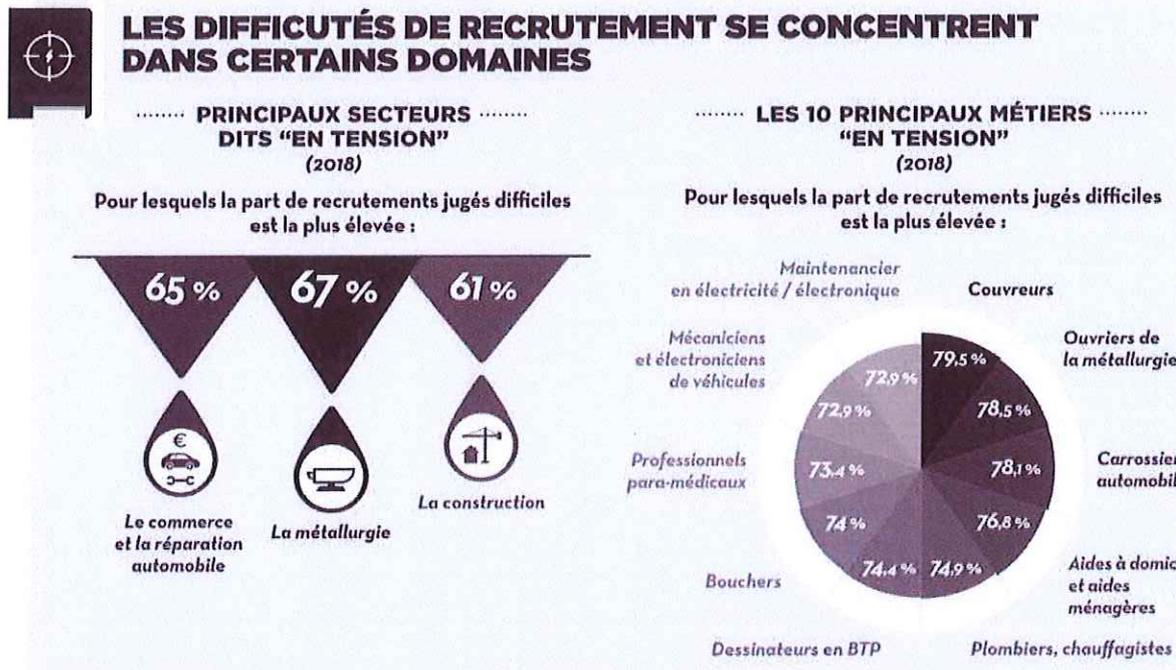
Jean-Marie Marx, Muriel Pénicaud et Jean Bassères visitent une agence Pôle emploi parisienne. AEF Pôle emploi organise, en septembre et octobre, l'opération "#VersUnMétier". Les événements prévus visent à faire connaître aux demandeurs d'emploi les métiers ou secteurs en tension. Des demandeurs d'emploi sont par exemple conviés sur un chantier de BTP à Chalon-sur-Saône.

des recrutements difficiles

L'opérateur mise aussi sur la formation, avec des ateliers consacrés au développement des compétences attendues pour ces métiers, notamment via les POE. Les employeurs sont, eux, invités à élargir leurs viviers de candidats avec des PMSMP (Périodes de mise en situation en milieu professionnel) ou du recrutement par simulation.

En France, ce sont entre 200 000 et 330 000 projets de recrutement qui ont été abandonnés en 2017 faute de candidats. Dans la quasi-totalité des cas, l'employeur a bien reçu des candidatures, mais en nombre limité et inadéquates. Selon l'enquête BMO (Besoins en main-d'oeuvre) réalisée par Pôle emploi en 2018, 44,4 % des

employeurs anticipent cette année des recrutements difficiles contre 37, 5% en



2017.

Pôle emploi

le numérique en Île-de-France

Parmi les secteurs qui recrutent, le numérique. "C'est la première famille de métiers en tension en Île-de-France", commente Germain Ageorges, chargé de mission "numérique" pour Pôle emploi Paris. La première barrière est la méconnaissance des métiers et des profils. "Quand on parle de numérique, on voit des hommes, avec un profil scientifique alors que ce sont des métiers très ouverts, notamment aux infra-bac", explique la conseillère Pôle emploi Kelly Caliamou (Paris XXe).

Les ateliers d'informations comprennent donc des témoignages de personnes récemment sorties de formation, notamment des jeunes et des femmes, ainsi que d'entreprises confrontées à des difficultés de recrutement. "Il y a de fortes demandes, nous avons besoin de recruter autrement", explique Carl Azoury, président de Zenika. Son entreprise a donc ouvert une académie, et travaille avec Pôle emploi pour le sourcing.

numérique : 10 000 formations "c'est pour commencer"

"La mise en relation directe est un grand rôle pour Pôle emploi. C'est un accélérateur d'engagement, de motivation", commente la ministre du Travail, Muriel Pénicaud. Ensuite, la formation est au cœur du PIC (Plan d'investissement dans les compétences), ajoute-t-elle. "Nous avons lancé le programme '10 000 formations au numérique' mais nous voulons le développer. 10 000 c'est pour commencer, s'il faut 50 000, ce sera 50 000 !". Elle souligne aussi le rôle des formations au savoir être.

Sur le terrain, Fawzi Ouareth, président d'Adaming aimerait davantage de fluidité dans les échanges pour mettre en place les POEI (Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle). "Malgré les accords de réciprocité, certaines Pôle emploi nous demandent l'accord de l'Opca (organisme paritaire collecteur agréé). Cela crée des lenteurs et parfois nous perdons des emplois", explique-t-il. Normalement, si Pôle emploi et l'Opca ont signé un accord de réciprocité, si une POEI cofinancée est initiée par Pôle emploi, la signature de Pôle emploi vaut engagement et signature de l'Opca.

Des groupements d'employeurs pour allier flexibilité et cdi

"Il faut des règles qui incitent au retour à l'emploi et à l'emploi durable", affirme la ministre du Travail, à propos de l'assurance chômage. Parmi ses pistes de travail : développer les groupements d'employeurs. "Le salarié travaille ainsi en CDI mais pour plusieurs entreprises. Les entreprises ont une flexibilité et les salariés un avenir."

Demandeurs d'emploi - Chômage (<https://www.aefinfo.fr/rubrique/21312>) Emploi - Marché du travail (<https://www.aefinfo.fr/rubrique/21313>) Pôle emploi - Unédic (<https://www.aefinfo.fr/rubrique/21320>) Pouvoirs publics (<https://www.aefinfo.fr/rubrique/21321>)